

# «АрселорМиттал» отметил 20-летие деятельности в Казахстане

**В честь 20-летнего юбилея работы компании «АрселорМиттал» в Казахстане 25 ноября в Темиртау состоялось ледовое шоу, звездой которого стала заслуженный деятель искусств Казахстана, лауреат международного фестиваля в Монте-Карло, член джазовой ассоциации в Нью-Йорке скрипачка Жамиля Серкебаева.**

Надо сказать, что многим металлургам праздник в Ледовом дворце не понравился. Хотя они оценили идею провести торжество на льду с приглашением воспитанников школы фигурного катания, воспитанников школ женского и мужского хоккея. Выступление хоккеистов и фигуристов удалось. А вот от выступления темиртауских вокалистов Александра Соколова и Немере Монголхана, как и прославленной скрипачки Жамили Серкебаевой, из-за отсутствия в Ледовом дворце должной акустики металлурги удовольствия не получили. Звук терялся в сводах над ледовой ареной. Но, собственно, главным стало подведение итогов работы предприятия и награждение лучших работников.

**ВИДЖАЙ МАХАДЕВАН:**  
«ЕСЛИ УСЛОВИЯ НА

ния, сталеплавильного цеха и линий горячего оцинкования вместе с модернизацией доменных печей позволили нам выйти на внешний рынок и получить новых потребителей. Установка новых проходческих комбайнов и конвейеров в шахтах повысила их надежность и производительность и способствовала снижению количества производственных травм.

Также Виджай Махадеван отметил, что вложенные в модернизацию средства стали хорошим примером привлечения иностранных инвестиций и проведенной приватизации в Казахстане, а приобретение металлургического комбината и горнодобывающих предприятий сделало «АрселорМиттал» крупнейшим работодателем в регионе.

- Это огромная ответственность, требующая выполнения социальных обязательств. Пос-



## РЫНКЕ СТАНУТ ДЛЯ НАС БОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫМИ, Я УВЕРЕН, МЫ ВЕРНЕМСЯ НА ПУТЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

Напомним, что Карметкомбинат был приобретен Лакшми Митталом 17 ноября 1995 года. Прошедшие 20 лет - это большой отрезок времени, по истечении которого можно подводить итоги, говорить о сделанном. После приобретения комбината компания Лакшми Миттала приступила к модернизации завода, инвестировав 5 миллиардов долларов.

- Благодаря инвестициям комбинат «АрселорМиттал Темиртау» стал предприятием мирового класса горно-металлургического сектора, тем самым создав хорошую репутацию Казахстану на мировых рынках, - отметил генеральный директор «АрселорМиттал Темиртау» Виджай Махадеван. - Ключевым событием этого процесса преобразования стал ввод в эксплуатацию отделения непрерывной разливки стали. Это очень важный проект для металлургической промышленности Казахстана, который значительно повысил уровень нашей технологии. Строительство линии непрерывной разливки сортовых заготовок и сортопрокатного цеха позволило нам удовлетворить спрос на арматуру на внутреннем рынке и значительно улучшить качество стали, которую мы производим. Полная реконструкция производственного оборудова-

ле пришла в 1995 году компания приняла участие в восстановлении инфраструктуры города. Кроме того, обеспечивала медицинскими услугами работников комбината. Благодаря проделанной работе компания завоевала авторитет в обществе. «АрселорМиттал Темиртау» является важным для местного общества системообразующим предприятием, и я лично очень горжусь этим, - подчеркнул генеральный директор. - Меня особенно радуют успехи, которых мы достигли в области техники безопасности. На сегодня коэффициент частоты несчастных случаев с

## НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

*В 2008 году компания «АрселорМиттал» отгрузила в Китай 1 миллион тонн металлопродукции, в 2014-м - 26 тысяч тонн, в 2015 году - 25 тысяч тонн. На иранском рынке металлопродукции дела компании обстоят лучше: в 2014 году объем продаж составил 981 тысячу тонн, в 2015 году ожидаемый объем продаж составит 1,1 миллиона тонн.*

потерей трудоспособности за прошедшие девять месяцев 2015 года равен 0,81. Когда компания приобрела предприятие, этот показатель равнялся 15,9. Снижение этого показателя является нашим основным достижением, и мы не останавливаемся, пока не достигнем конечной цели - нулевого уровня травматизма.

Что касается экологии, то только за последние четыре года «АрселорМиттал Темиртау» значительно сократил

объемы выбросов вредных веществ, уменьшив объем выбросов пыли в атмосферу более чем на 5 тысяч тонн в год за счет ввода в работу современного оборудования.

Следует отметить, что подведение итогов не обошлось без традиционного озвучивания проблем, с которыми сегодня сталкивается предприятие. О

них Виджай Махадеван написал в своем блоге: «За эти 20 лет нам пришлось решить много задач, хотя сейчас нам предстоит решить, возможно, самые сложные вопросы, поскольку ситуация в горно-металлургической промышленности значительно изменилась. Мы сталкиваемся со снижением спроса на продукцию. Развитие экономик Казахстана и России замедляется, что означает меньшее потребление стали и меньший спрос на нашу

продукцию. Кроме того, больше компаний стало конкурировать на сократившемся рынке сбыта, поскольку Китай производит больше стали, чем нужно для собственного потребления, и продает другим странам, включая Казахстан. Тем временем в России также отмечается снижение внутреннего спроса, поэтому российские металлургические компании надеются экспортировать продукцию на новые рынки. И Китай, и Россия могут либо производить сталь с более низкой себестоимостью, чем мы, либо получать государственные субсидии. Это означает, что у них есть возможность продавать свою сталь по более низкой цене, чем мы, получая при этом прибыль. Вместе с тем российские производители получили дополнительную выгоду от девальвации рубля, в то время как недавняя девальвация тенге немного помогла нам, но не решила всех наших проблем. Кроме того, добыча руды и угля на собственных предприятиях нам обходится значительно дороже, чем если бы мы покупали это сырье на рынке. На фоне этих событий мы продолжаем трудиться для того, чтобы вернуть себе конкурентоспособность и гаран-

тировать устойчивость и долгосрочное будущее наших предприятий здесь, в Казахстане. Мы улучшаем наши производственные процессы, оптимизируя рудную шихту для агломерации, уменьшая потребление топлива и энергии и улучшая качество продукции. Мы планируем инвестировать дополнительно 700 миллионов долларов в наши предприятия, и, если условия на рынке станут для нас более благоприятными, я уверен, мы вернемся на путь устойчивого развития».

Понятное дело, что в праздник никому не хочется говорить о проблемах, но куда же без них. Накануне 20-летия работы компании «АрселорМиттал» в Казахстане о проблемах комбината писали многие интернет-издания, в том числе КазТАГ, ссылаясь на отчет менеджеров и профактива металлургической компании и приводя слова исполнительного директора Иво Хмелика о том, что «в этом году все провалы с производством в «АрселорМиттал Темиртау» связаны с доменными печами».

Давайте и мы вспомним о том, как работал комбинат в юбилейный для компании год.



**За вклад в успешную реализацию крупных инвестиционных проектов компании «АрселорМиттал Темиртау» Виджай Махадеван награжден директором ТОО «Имсталькон-Т» Ивана Георгиади (слева)**

## ЛАКШМИ МИТТАЛ: «ЭТОТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГОД МЫ ДОЛЖНЫ ЗАВЕРШИТЬ БЕЗ ПОТЕРЬ»

Итак, в январе из-за аварии на доменной печи № 4 комбинат недополучил 30 тысяч тонн чугуна. В июне из-за пожара на доменной печи № 2 и падения конуса на доменной печи № 1 потери по производству чугуна составили уже 150 тысяч тонн. В октябре были допущены ошибки ремонтного и технологического персонала на доменной печи № 3, что привело к сбою в ее работе, печь практически встала. В итоге с начала года комбинат недополучил

почти 400 тысяч тонн чугуна! Сейчас на предприятии пытаются завершить 2015 год на уровне 2014-го. Перед доменным цехом поставлена задача получать в сутки 11 тысяч тонн чугуна. Также комбинату надо во что бы то ни стало довести план отгрузки в ноябре до 300 тысяч тонн. Хотя, если посмотреть данные работы комбината за октябрь, опубликованные в профсоюзной газете «Магнитка плюс», то с производственным планом в прошлом месяце справились три цеха: сортопрокатный, трубный и ЛПЦ-2, остальные отработали с минусом. В октябре доменный цех произвел на 95 тысяч тонн чугуна меньше плана. План по стали комбинат не выполнил на 105 тысяч тонн. Удастся ли при та-

ком раскладе комбинату выполнить поставленные задачи — большой вопрос. Не лучше положение и у компании в целом. Согласно сообщению агентства LS Analytics, группа ArcelorMittal зафиксировала чистый убыток в 1,2 миллиарда долларов по итогам девяти месяцев 2015 года. Данный показатель увеличился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в 9,6 раза. За последний год чистый убыток вырос с 131 миллиона до 1,2 миллиарда долларов. При этом за третий квартал текущего года чистый убыток составил 711 миллионов долларов. Компания объясняет слабые финансовые показатели снижением цен на сталь и низкими экспортными ценами.

Также в своем интервью ИА «Total.kz» Лакшми Миттал отметил, что мировой металлургии сейчас действительно тяжело, на нее влияет Китай. Тем не менее Лакшми Миттал выразил уверенность в том, что такое положение долго не продержится, так как и китайские сталелитейные компании теряют миллионы долларов. Что касается темиртауского комбината, то в этом же интервью Лакшми Миттал сказал: «На следующие три года мы пока не видим кардинальных изменений. Но наша стратегия - увеличивать производство. В этом году несколько раз мы уже производили 12 тысяч тонн чугуна в сутки на трех печах. Такого не было в последние десять лет. Поэтому этот производственный год мы должны завершить без потерь, несмотря на незначительное отставание по сравнению с тем же периодом 2014 года. Главная задача ноября - стабилизировать работу доменных печей на уровне 300 тысяч тонн в месяц, что соответствует 4 миллионам тонн стали в год. «АМТ» ежегодно будет наращивать производство: 2016 год — 3,9 миллиона

тонн, 2017 год - 4,1 миллиона тонн и т. д. Наша задача - вернуться на все рынки СНГ».

## НАГРАДЫ И ГРАМОТЫ В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА...

25 ноября отраслевой наградой Министерства по инвестициям и развитию РК и отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл» «Енбек Данкы» третьей степени был награжден главный инженер ТОО «Энергомонтажстрой-А.К.» Мурат Жаугашаров.

За вклад в успешную реализацию крупных инвестиционных проектов компании «Арселор-Миттал Темиртау» Виджай Махадеван наградил грамотами: директора ТОО «Практика-Т» Юрия Ивашина, директора ТОО «Энергомонтажстрой» Кайдара Ахметчина, директора ТОО «Темиртауский электромонтаж» Юрия Каримурзаева, директора ТОО «Автоматика» Сергея Шестакова, соучредителя ТОО «ЗПИХ «Техол» Аслана Заурбекова, директора ТОО «Имсталькон-Т» Ивана Георгиади, заместителя генерального директора АО «Имсталькон» Олега Солуянова, директора ТОО «Техол-монтаж» Сергея Глазкова и начальника монтажного участка ТОО «Техол-монтаж» Сергея Трышкова.

Не остались без наград победители и призеры юбилейной, XX спартакиады трудящихся «АрселорМиттал Темиртау». В общекомандном зачете призовые места распределились следующим образом: команда сталеплавильного производства заняла третье место, сборная ОГЭ-1 - второе, сборная РМЗ и УПЗ - первое. В личном зачете за победу в спартакиаде кубки получили: заместитель исполнительного директора по ремонтам «АрселорМиттал Темиртау» Вадим Басин, начальник УПЗ ТОО «Курьлысет» Тимур Арысов, председатель профкома РМЗ и УПЗ Александр Деря-

бин и председатель профкома цеха по обслуживанию оборудования прокатного производства Анатолий Рябкин. В преддверии праздника проводился фотоконкурс «Мы - одна команда!», победитель которого был определен народным голосованием. Второе место в конкурсе заняла команда ДЮЦа «АрселорМиттал Темиртау», первое - технологическая бригада агломерационного цеха, они стали обладателями телевизора.

## ...А ХОТЕЛОСЬ БЫ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Однако руководство комбината не планировало радовать металлургов сообщением о повышении тарифов и окладов. В этом вопросе правление «АрселорМиттал Темиртау» по-прежнему придерживается уже ранее озвученных слов: «Пока компания не имеет достаточно прибыли для повышения зарплаты». Поясняя, что эффект от введения плавающего курса тенге можно будет увидеть и оценить только через три месяца.

- Так что только в декабре мы получим первые результаты от введения плавающего курса, дело еще в том, что и российские производители, видя, что мы возвращаемся на рынки СНГ, тоже стали снижать цены. Пункт о повышении зарплаты есть в коллективном договоре. И в рамках колдоговора мы сядем с профсоюзами за стол переговоров и будем рассматривать этот вопрос, - отметил в своем интервью ИА «Total.kz» Лакшми Миттал. - Мы хотим, чтобы компания «АрселорМиттал Темиртау» была устойчива и стратегически развивалась, имела достаточно прибыли, а вместе с ней придет и повышение зарплаты. Только прибыльность обеспечит нам устойчивое будущее.

Анна БОНДАРЬ



*Звездой ледового шоу стала заслуженный деятель искусств Казахстана скрипачка Жамиля Серкебаева*